

SMLOUVA O VÝKONU FUNKCE ČLENA PŘEDSTAVENSTVA

uzavřená v souladu s § 2430 a násl. zákona č. 89/2012, občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů („OZ“) a § 59 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech, ve znění pozdějších předpisů („ZOK“),

(„Smlouva“)

STRANY

- (1) **HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek a.s.**, se sídlem 28. října 1495, Místek, 738 01 Frýdek-Místek, IČO: 451 93 584, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě, sp. zn. B 340 („Společnost“)

a

- (2) **Ing. Robert Šteffek**, datum narození 5. 4. 1975, bytem Bezručova 524, 735 52 Bohumín, Záblatí („Člen představenstva“)

(Společnost a Člen představenstva společně „Strany“ a jednotlivě „Strana“)

PREAMBULE

- (A) V souladu se stanovami Společnosti, příslušnými právními ustanoveními a jeho výslovným předchozím souhlasem byl Člen představenstva jmenován do funkce Člena představenstva Společnosti.
- (B) Strany mají zájem o řízení svých práv a povinností vyplývajících z výkonu funkce Člena představenstva podle této Smlouvy.
- (C) V souladu s § 59 ZOK se mají vztahy mezi Společnostmi a členem jejího statutárního orgánu přiměřeně řídit ustanoveními OZ o příkazu, není-li ve smlouvě o výkonu funkce nebo v zákonu uvedeno jinak.

1. VÝKON FUNKCE ČLENA PŘEDSTAVENSTVA

- 1.1** Člen představenstva se zavazuje řádně plnit své povinnosti Člena představenstva Společnosti, které vyplývají nebo během příslušného období vyplynou ze všeobecně závazných právních předpisů, konkrétně OZ a ZOK, a stanov Společnosti, podle podmínek stanovených v této smlouvě.
- 1.2** Jestliže tato Smlouva stanovuje pro Člena představenstva povinnosti dodatečné k povinnostem uvedeným v článku 1.1 výše, Člen představenstva se řádně zavazuje plnit i tyto povinnosti.
- 1.3** Místo plnění povinností Člena představenstva podle této smlouvy bude v místě sídla Společnosti a kdekoli jinde, budou-li to vyžadovat obchodní zájmy Společnosti.
- 1.4** Člen představenstva se zavazuje během výkonu funkce dodržovat všechna omezení, která se na něj nebo na výkon jeho funkce vztahují ze stanov Společnosti, interních předpisů Společnosti nebo na základě závazných usnesení nebo pokynů valné hromady nebo jediného akcionáře Společnosti („Valná hromada“).
- 1.5** Podle podmínek uvedených v této Smlouvě je Člen představenstva (nebo společně s dalšími členy představenstva Společnosti) povinen mj.:
- (a) jednat za Společnost v souladu s jejími stanovami, zásadami a pokyny schválenými valnou hromadou, dozorčí radou, vnitřními předpisy Společnosti (zejména Organizačním řádem a Podpisovým regulativem, platnými právními předpisy (zejména § 51 a násl. ZOK), jakož i v souladu s touto smlouvou;

- (b) řídit, organizovat a kontrolovat podřízené zaměstnance a jejich práci, když Člen představenstva nese odpovědnost za řádné plnění povinností a výsledky podřízených zaměstnanců, resp. výsledky celého řízeného útvaru. Zaměstnance motivuje, hodnotí pracovní výkon a vede v duchu „loajality“ ke Společnosti;
- (c) vzhledem k postavení Společnosti na trhu, jejímu dobrému jménu a odpovídajícímu vysokému standardu, plnit povinnosti spojené s výkonem funkce, vždy s ohledem na dobré jméno Společnosti tak, aby důstojně reprezentoval Společnost a společnosti, ve které má Společnost majetkovou účast, nebo se kterou je Společnost přímo nebo nepřímo (zejména prostřednictvím mateřské osoby) majetkově propojena („**Skupina HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek**“) a jejich jméno v tuzemsku i v zahraničí;
- (d) aktivně se podílet na obchodním vedení a rozvoji Společnosti, mimo jiné odborným řízením Společnosti, vyhledáváním nových obchodních příležitostí a projektů odpovídajících strategickým cílům Společnosti a Skupiny HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek, podporou inovací a efektivního využívání zdrojů, sledováním aktuálních trendů v odvětví, ve kterém Společnost a Skupina HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek působí, a aplikací získaných poznatků ve prospěch Společnosti a Skupiny HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek;
- (e) informovat představenstvo, dozorčí radu a valnou hromadu o plnění stanovených úkolů, své činnosti a všech skutečnostech majících vliv na dosažení těchto úkolů a naplnění podnikatelského plánu stanoveného pro příslušný rok a pro řádný chod Společnosti, jakož i o všech potenciálních konfliktech, překážkách či jiných skutečnostech, které by řádný chod a fungování Společnosti nebo Skupiny HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek, či jejich dobré jméno mohly ovlivnit;
- (f) informovat akcionáře o všech záležitostech Společnosti v souladu s právními předpisy;
- (g) zajišťovat plnění předpisů a vnitřních předpisů Společnosti k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a plnění všech povinností vyplývajících z těchto předpisů.

1.6 Člen představenstva bude také v rámci své funkce zastávat pozici **generálního ředitele** Společnosti.

1.7 Bude-li člen představenstva pověřen zastupováním Společnosti v orgánech jiné právnické osoby, na jejímž podnikání se Skupina HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek kapitálově účastní, je povinen postupovat při své činnosti s péčí řádného hospodáře a důsledně dodržovat pokyny toho, kdo jej zastupováním Společnosti pověřil, vycházeje přitom z celkové obchodně-podnikatelské filozofie a strategie Společnosti a celé Skupiny HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek.

2. ZÁKAZ KONKURENCE

2.1 Člen představenstva se zavazuje, že po dobu trvání výkonu funkce a v období šesti (6) měsíců ode dne ukončení výkonu funkce:

- (a) bude dodržovat zákaz konkurence, jak je uveden v OZ, ZOK a/nebo ve společenské smlouvě Společnosti;
- (b) se zdrží výkonu činností, které jsou předmětem podnikání nebo činnosti Společnosti nebo které konkurují podnikatelským aktivitám Společnosti, a to jak pod vlastním, tak i cizím jménem/firmou, a to na vlastní účet nebo na účet třetího, přímo nebo nepřímo, a to jakýmkoliv způsobem, jako vlastník, člen orgánu, zaměstnanec, samostatně výdělečně činná osoba nebo při zapojení třetích osob, a to jak úplatně, tak i bezúplatně; tento zákaz konkurence se vztahuje na území členských států Evropské unie;
- (c) nebude přesvědčovat, žádat ani nabízet, a to ani zprostředkovaně, osobám, které jsou nebo byly kdykoli v posledních třech letech trvání této Smlouvy klienty či zákazníky, identifikovanými budoucími klienty či zákazníky nebo zástupci Společnosti, nebo které v posledních třech letech trvání této Smlouvy obvykle obchodovaly se Společností, zboží či služby stejného nebo podobného typu, jako je zboží či služby dodávané Společností (popř. jejími právními nástupci);

- (d) nebude na vlastní účet ani v zastoupení jiné osoby, přímo nebo nepřímo, samostatně nebo společně s jinými, ať už jako příkazce, zástupce, akcionář nebo v jiné funkci přetahovat nebo snažit se přetáhnout od Společnosti, případně zaměstnávat nebo snažit se zaměstnat osoby, které jsou nebo byly kdykoli v posledních třech letech trvání této Smlouvy zaměstnanci Společnosti anebo osoby v obdobném postavení.
- 2.2** Člen představenstva je povinen okamžitě informovat představenstvo a valnou hromadu Společnosti o všech potenciálních porušeníh zákazů konkurence a konfliktech zájmů, ať již na jeho straně, nebo u osob blízkých Členu představenstva, včetně těch, do kterých se dostal bez vlastního zavinění, nebo v důsledku osobních vztahů k zákazníkům, obchodním partnerům nebo konkurentům Společnosti nebo Skupiny HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek.
- 2.3** Závazky, plynoucí pro Člena představenstva z konkurenční doložky se nevztahují na společnost ve Skupině HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek, pokud do této skupiny patří také Společnost.
- 2.4** Pro vyloučení veškerých pochybností Strany tímto prohlašují, že kompenzace za dodržování zákazů konkurence ze strany Členu představenstva v rozsahu sjednaném v tomto článku je zohledněna v dohodnuté výši Odměny a nad rámec Odměny nepřisluší Členovi představenstva žádné plnění za dodržování tohoto zákazů konkurence.
- 2.5** Člen představenstva tímto prohlašuje, že výše uvedený zákaz konkurence je přiměřený a neomezuje Členu představenstva více než je nutné pro potřebnou ochranu Společnosti; Člen představenstva se tímto vzdává práva na podání návrhu na zneplatnění článku 2.1 na základě ustanovení § 2975 OZ.
- 2.6** Za každé jednotlivé porušení povinností uvedených v článku 2.1 této Smlouvy, je Člen představenstva povinen zaplatit Společnosti smluvní pokutu ve výši trojnásobku jeho odměny dle článku 4.1. Uplatněním práva na zaplacení smluvní pokuty podle tohoto článku není dotčeno právo Společnosti domáhat se náhrady újmy vzniklé v důsledku porušení povinností Členu představenstva zajištěných smluvní pokutou, a to v plné výši vzniklé újmy.
- 2.7** Člen představenstva výslovně prohlašuje a podpisem této smlouvy stvrzuje, že:
- (a) nevykonává jinou výdělečnou činnost, která by byla shodná nebo obdobná s předmětem činnosti Společnosti, nebo která by měla soutěžní povahu vůči podnikání Společnosti nebo Skupině HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek a neúčastní se podnikání v oboru stejném nebo obdobném oboru podnikání Společnosti,
 - (b) neúčastní se podnikání jiné společnosti jako společník (akcionář) nebo jako ovládající osoba jiné osoby se stejným nebo obdobným předmětem podnikání a nevykonává činnost jako statutární orgán, nebo člen statutárního orgánu nebo jiného orgánu jiné právnické osoby se stejným nebo obdobným předmětem podnikání,
 - (c) není si vědom, při vynaložení odborné péče, že by některou ze shora uvedených činností vykonávala kterákoliv z osob blízkých Členu představenstva,
 - (d) je si vědom toho, že porušením zákazů konkurence dle tohoto článku smlouvy a/nebo porušením povinností mlčenlivosti a obchodního tajemství Společnosti nebo Skupiny HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek může Společnosti nebo Skupině HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek vzniknout škoda (a to i v řádech mnoha milionů korun) a takovéto jednání může zakládat trestněprávní odpovědnost.
- 2.8** Pro případ, že se kterékoli prohlášení Členu představenstva v čl. 2.7 této Smlouvy ukáže jako nepravdivé, sjednávají smluvní strany smluvní pokutu ve výši trojnásobku měsíční odměny za výkon funkce člena představenstva, kterou je v takovém případě Člen představenstva povinen uhradit Společnosti. Uplatněním práva na zaplacení smluvní pokuty podle tohoto článku není dotčeno právo Společnosti domáhat se náhrady újmy vzniklé v důsledku porušení povinností Členu představenstva zajištěných smluvní pokutou, a to v plné výši vzniklé újmy.
- 2.9** Strany se dohodly, že v případě ukončení výkonu funkce Členu představenstva mohou jednat o případných podmínkách, za kterých se zákaz konkurence podle tohoto čl. 2 Smlouvy neuplatní, popřípadě se uplatní za jiných podmínek. Jakékoli změny týkající se

zákazu konkurence budou vyhotoveny formou písemného dodatku a podepsány oběma Stranami.

3. MLČENLIVOST

3.1 Člen představenstva je povinen uchovat v tajnosti informace označené v rámci Společnosti nebo ze zákona jako důvěrné a další záležitosti, jejichž prozrazení třetím stranám by způsobilo Společnosti škodu nebo mělo jiný negativní dopad na aktiva Společnosti, její podnikání, dobrou pověst nebo jiné produkty nebo služby nebo mohlo vést k neoprávněnému obohacení jiné strany, ledaže by povinnost prozrazení takových informací nebo záležitostí vyplývala pro Člena představenstva z právního předpisu nebo vymahatelného rozhodnutí vládního orgánu popřípadě jiného pravomocného a vykonatelného rozhodnutí orgánu veřejné moci. Za tímto účelem se zavazuje, že zejména

(a) nezneužije ani neprozradí informace o interních vztazích Společnosti, o jejich produktech, službách, procesech, know-how, obchodním tajemství, cenových podmínkách, obchodních strategiích a/nebo obchodních postupech, jejichž prozrazení by bylo na újmu Společnosti vč. cenových kalkulačních vzorců, technické dokumentace a dokumentace používaných výrobků, strojů, technologických postupů, výrobních programů a receptur, všechny typové dokumenty využívané Společností a Skupinou HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek při jejich podnikatelské činnosti, veškerých ekonomických údajů a jiných důležitých údajů o Společnosti a Skupině HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek;

(b) nesdělí ani neprozradí jiným osobám obchodní tajemství týkající se obchodních záležitostí, výroby nebo služeb ani technické informace o Společnosti nebo takové informace, které svým potenciálem mohou mít konkurenční výhodu a které nejsou veřejně dostupné.

3.2 Povinnost mlčenlivosti podle tohoto čl. 3 trvá i po zániku výkonu funkce Člena představenstva. Člen představenstva není oprávněn po skončení výkonu funkce informace uvedené v čl. 3.1 výše jakýmkoliv způsobem rozšiřovat či využít či umožnit jejich šíření či využití.

3.3 Za každé jednotlivé porušení povinností uvedených v článku 3.1 a 3.2 této Smlouvy, je Člen představenstva povinen zaplatit Společnosti smluvní pokutu ve výši trojnásobku jeho odměny dle článku 4.1. Uplatněním práva na zaplacení smluvní pokuty podle tohoto článku není dotčeno právo Společnosti domáhat se náhrady újmy vzniklé v důsledku porušení povinností Člena představenstva zajištěných smluvní pokutou, a to v plné výši vzniklé újmy.

3.4 Člen představenstva je povinen využívat jemu svěřenou výpočetní techniku výlučně za účelem plnění jemu svěřených úkolů a je srozuměn s tím, že Společnost je oprávněna dodržování této povinnosti průběžně kontrolovat.

3.5 Člen představenstva není oprávněn poskytovat sdělovacím prostředkům bez souhlasu představenstva, jakékoliv informace týkající se Společnosti nebo Skupiny HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek nebo okruhu jejich zájmu. Člen představenstva je povinen zajistit důsledně dodržování a kontrolu této povinnosti také u zaměstnanců Společnosti.

4. ODMĚNA A JINÉ BENEFITY

4.1 Členovi představenstva náleží ode dne vzniku funkce odměna, která je stanovena jako fixní měsíční odměna ve výši 113.000 Kč (slovy: sto třináct tisíc korun českých). Odměna je splatná měsíčně v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, za který má Člen představenstva na tuto odměnu nárok, a to v řádném výplatním termínu mezd Společnosti. Odměna bude zaplacená bankovním převodem na bankovní účet Člena představenstva, který Člen představenstva Společnosti za tím účelem písemně sdělí.

4.2 Výše základní měsíční odměny bude valnou hromadou každý rok přezkoumána a může být změněna v závislosti na rozvoji Společnosti a osobním výkonu Člena představenstva. V případě, že Člen představenstva nebude souhlasit se změnou výše základní měsíční odměny provedenou valnou hromadou, může Člen představenstva odstoupit ze své funkce, a to za

podmínek uvedených ve stanovách Společnosti.

- 4.3** V případě porušení některé z povinností Člena představenstva stanovené v této smlouvě, nebo v případě řádného a včasného neplnění podnikatelského plánu, je Společnost formou usnesení valné hromady oprávněna odvolat Člena představenstva z funkce nebo tuto základní měsíční odměnu snížit či odejmout. V případě, že Člen představenstva nebude souhlasit se změnou výše základní měsíční odměny provedenou valnou hromadou, může Člen představenstva odstoupit ze své funkce, a to za podmínek uvedených ve stanovách Společnosti.
- 4.4** Členu představenstva může být vyplacena individuální roční odměna za podmínek vyplývajících ze zásad pro výpočet bonusů (individuálních odměn) členů představenstva Společnosti schválených valnou hromadou Společnosti pro daný kalendářní rok (případně pro delší časové období), které obsahují vzorec pro výpočet celkové částky individuálních ročních odměn všech členů představenstva Společnosti. Konkrétní výše individuální roční odměny pro Člena představenstva bude následně odsouhlasena valnou hromadou Společnosti po vyjádření dozorčí rady Společnosti i jako tzv. jiné plnění ve smyslu § 61 odst. 1 ZOK, a to na valné hromadě, která bude projednávat řádnou účetní závěrku za daný kalendářní rok.
- 4.5** Společnost může poskytnout Členu představenstva vratnou zálohu na individuální roční odměnu dle předchozího odstavce až do výše 50 % z celkové částky pro výplatu individuálních ročních odměn všech členů představenstva Společnosti. Pokud se později ukáže, že Členu představenstva nevznikl nárok na individuální roční odměnu nebo vznikl v nižší částce, než je částka vyplacené vratné zálohy, je Člen představenstva povinen vrátit Společnosti vyplacenou zálohu nebo vzniklý rozdíl ve výši částky, na niž mu nevznikl nárok, a to do 30 dnů ode dne, kdy valná hromada odsouhlasí konkrétní výši individuální roční odměny, nebo do 30 dnů ode dne konání valné hromady, která bude projednávat řádnou účetní závěrku za daný kalendářní rok, pokud tato valná hromada individuální roční odměnu Člena představenstva neodsouhlasí nebo o ní ani nebude jednat.
- 4.6** Bez souhlasu Valné hromady Společnosti nemá Člen představenstva nárok na žádné jiné plnění než to, na které má nárok ze zákona, této Smlouvy nebo interních předpisů schválených Valnou hromadou.
- 4.7** Společnost poskytne Členovi představenstva rovněž následující:
- (a) služební vozidlo i pro soukromé účely;
 - (b) příspěvek na stravování za podmínek definovaných v platné kolektivní smlouvě, resp. vnitřních předpisech Společnosti;
 - (c) příspěvek na penzijní připojištění u penzijního fondu nebo u penzijní společnosti nebo doplňkové penzijní spoření; příspěvek bude poskytován za podmínek stanovených pro poskytování tohoto příspěvku dle platné kolektivní smlouvy, resp. vnitřních předpisů Společnosti, a to ve výši 550 Kč měsíčně;
 - (d) příplatek na dovolenou ve výši 5.000 Kč + 10 % ze základní měsíční odměny Člena představenstva ve výplatním termínu za měsíc červen;
 - (e) 25 dní volna v kalendářním roce, jehož čerpání se určí po dohodě se Společností; při výkonu funkce po kratší dobu než kalendářní rok, náleží Členu představenstva počet dní volna v poměrné výši;
 - (f) mobilní telefon pro služební používání (provozní náklady hrazené v plném rozsahu Společností);
 - (g) notebook nebo PC, příp. jiné prostředky komunikace pro služební užívání (provozní náklady hrazené v plném rozsahu Společností);
 - (h) pojištění odpovědnosti za škody způsobené v souvislosti s výkonem funkce Člena představenstva (pojištění D&O) ve výši pojistného limitu nejméně 50 000 000 Kč ročně;

- (i) pojistné na úrazové pojištění, a to po celé období trvání výkonu funkce, pokud valná hromada společnosti nerozhodne jinak.
- 4.8** Konkrétnější podmínky poskytování plnění uvedených v článku 4.7 výše a povinnosti Člena představenstva v souvislosti s čerpáním plnění jsou stanoveny v interních směrnících Společnosti.
- 4.9** Člen představenstva je povinen ke dni ukončení účinnosti této Smlouvy předat zpět Společnosti osobní automobil, mobilní telefon a notebook ve stavu, v jakém tento převzal s přihlédnutím k běžnému opotřebení.
- 4.10** Člen představenstva prohlašuje, že v případě potřeby Společnosti souhlasí s vysíláním na pracovní cesty. Členu představenstva náleží při pracovních cestách cestovní náhrady v rozsahu a za podmínek stanovených ve vnitřních předpisech Společnosti. Pravidelným pracovištěm Člena představenstva je pro účely cestovních náhrad: Frýdek-Místek.

5. PRACOVNÍ NESCHOPNOST

- 5.1** Člen představenstva má nárok na nekrácenou měsíční odměnu bez ohledu na to, zda se v případě nemoci osobně podílel na činnosti Společnosti či nikoli, a to za celou dobu trvání pracovní neschopnosti, avšak maximálně za 10 (deset) pracovních dní za kalendářní rok. Tento nárok Člena představenstva na nekrácenou měsíční odměnu je podmíněn splněním povinnosti oznámit Společnosti v každém jednotlivém případě, že se Člen představenstva nebude osobně podílet na činnosti Společnosti z důvodů uvedených v tomto článku, a dále předpokládané trvání těchto okolností, a to nejpozději první den jeho neschopnosti podílet se na činnosti Společnosti. Nesplní-li Člen představenstva svou oznamovací povinnost včas, nebo dojde-li k překročení limitu uvedeného ve větě první tohoto odstavce, nárok na měsíční odměnu bude poměrně zkrácen.

6. DOBA TRVÁNÍ SMLOUVY

- 6.1** Tato Smlouva byla uzavřena na dobu trvání výkonu funkce Člena představenstva.
- 6.2** Doba trvání výkonu funkce Člena představenstva končí rovněž:
 - (a) odvoláním Člena představenstva z jeho funkce Valnou hromadou Společnosti;
 - (b) ukončením funkce Člena představenstva z důvodu odstoupení z této funkce;
 - (c) v den, kdy Člen představenstva přestane plnit podmínky stanovené ve všeobecně závazných právních předpisech pro výkon funkce Člena představenstva, nebude-li v těchto právních předpisech stanoveno jinak.
- 6.3** Pokud bude doba výkonu funkce Člena představenstva trvat jen část kalendářního měsíce, má Člen představenstva nárok na poměrnou část své měsíční odměny podle čl. 4.1, která odpovídá skutečné době výkonu jeho funkce.
- 6.4** V případě ukončení této Smlouvy z libovolného důvodu je Člen představenstva povinen zdržet se všech úkonů jménem Společnosti a je povinen řádně předat svou funkci. Konkrétně je Člen představenstva povinen:
 - (a) informovat Valnou hromadu Společnosti o všech nezbytných opatřeních v souvislosti s ukončením jeho povinností jako Člena představenstva Společnosti;
 - (b) bezodkladně vrátit všechny originály a kopie dokumentů týkající se Společnosti;
 - (c) vrátit Společnosti všechny věci, které obdržel od Společnosti (nebo od třetích stran ve prospěch Společnosti) v souvislosti s výkonem funkce;
 - (d) podniknout všechny nezbytné kroky, aby zamezil vzniku škody, která by Společnosti mohla v souvislosti se skončením výkonu funkce vzniknout.

- (e) zdržet se jakýchkoli kroků, které by byly způsobily způsobit Společnosti škodu, zejména jednání, které by mohlo poškodit dobré jméno Společnosti, a to jak navenek, tak ve vztahu k zaměstnancům Společnosti, šíření jakýchkoli informací, které by mohly vést ke skončení pracovních poměrů zaměstnanců Společnosti či ukončení smluvních vztahů Společnosti s obchodními partnery či jinými třetími osobami; Člen představenstva nebude jednat v rozporu s oprávněnými zájmy Společnosti.
- 6.5** V případě, že bude Člen představenstva odvolán z funkce bez uvedení důvodů, případně nebude bez uvedení důvodů po skončení svého funkčního období do funkce opětovně zvolen, zavazuje se Společnost vyvinout přiměřené úsilí k tomu, aby nabídla Členu představenstva možnost pracovního poměru na manažerské pozici odpovídající jeho dosavadní odbornosti, kvalifikaci a dosavadnímu působení ve Společnosti, zejména v oblasti řízení a za podmínek, které budou sjednány v pracovní smlouvě individuálně s ohledem na aktuální organizační strukturu, možnosti a potřeby Společnosti. V případě, že Člen představenstva takovou nabídku nepřijme, nemá Člen představenstva nárok na jakoukoliv náhradu újmy ze strany Společnosti.
- 6.6** Pokud nebude mezi Stranami písemně dohodnuto jinak, jsou odměny vyplácené Členovi představenstva dle tohoto čl. 6 splatné ve výplatním termínu následujícím po kalendářním měsíci, ve kterém došlo k ukončení výkonu funkce Člena představenstva ve Společnosti.
- 6.7** Člen představenstva se dále zavazuje, že po dobu 6 měsíců od skončení výkonu funkce bude Společnosti bezúplatně k dispozici (telefonicky či osobně, bude-li osobní přítomnost nezbytně nutná) v rozsahu až 2 hodiny týdně za účelem řádného předání funkce jeho nástupci, včetně konzultací s tímto nástupcem ohledně dokončení projektů a činností, které byly zahájeny pod vedením Člena představenstva. Člen představenstva se v této souvislosti dále výslovně zavazuje poskytnout Společnosti také bezplatnou součinnost v případech, kdy bude Společnost účastníkem jakéhokoliv soudního či mimosoudního sporu týkajícího se období, kdy byl Člen představenstva ve funkci člena představenstva Společnosti, tedy Člen představenstva Společnosti a jejím poradcům mj. poskytne veškeré informace, podklady, rady a znalosti, které k případnému sporu má k dispozici, popřípadě neodepře bez vážného důvodu podat v příslušných soudních případech svou výpověď ke skutečnostem, jichž byl svědkem.

7. ZÁVĚREČNÁ UJEDNÁNÍ

- 7.1** Tato Smlouva nabývá platnosti v den podepsání oběma Stranami a účinnosti schválením Valnou hromadou Společnosti.
- 7.2** Člen představenstva nemá právo převádět libovolná práva nebo povinnosti vyplývající z této Smlouvy na třetí stranu.
- 7.3** Bude-li některé z ustanovení této Smlouvy neplatným, nezákonným nebo právně neúčinným, zůstanou ostatní ustanovení platná a účinná. Strany se zavazují, že každé takové neplatné, nezákonné nebo právně neúčinné ustanovení nahradí platnými nebo účinnými ustanoveními, která mají podobný právní výklad.
- 7.4** Veškerá komunikace vyžadovaná nebo dovolená podle této Smlouvy musí být v písemné formě a musí být doručena druhé Straně osobně nebo zaslána doporučenou poštou na adresu uvedenou v této Smlouvě nebo jinou adresu, kterou si strany navzájem sdělí. Každá komunikace se považuje za doručenu v den jejího převzetí adresátem nebo – pokud ji adresát odmítne – v den doručení a odmítnutí převzetí adresátem.
- 7.5** Tato Smlouva se považuje za úplnou smlouvu mezi Stranami ve věci práv podle této Smlouvy a povinností z ní plynoucích a po nabytí účinnosti nahradí všechny předcházející dohody nebo úmluvy, ať už ústní nebo písemné.
- 7.6** Všechny změny, úpravy nebo dodatky k této Smlouvě musejí být vypracovány písemně a podepsány oběma Stranami.
- 7.7** Tato Smlouva a její výklad se řídí zákony České republiky.
- 7.8** Tato Smlouva byla vypracována ve dvou (2) originálech v jazyce českém. Každá strana

obdrží jeden originál.

Smluvní strany prohlašují, že tato Smlouva vyjadřuje jejich pravou a svobodnou vůli, na důkaz čehož připojují níže své podpisy.

Za **HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek a.s.**

Ing. Robert Šteffek

Místo:

Místo:

Datum:

Datum:

Jméno: Ing. Zdeněk Ručka

Funkce: předseda představenstva